

SESIÓN  
DE  
INICIO

## INTRODUCCIÓN

### INICIO DEL DIPLOMADO

- Bienvenida
- Revisión general del programa
- Objetivos grupales e individuales
- Determinación de calendario para acompañamiento: 1.5 hrs para cada participante. Sesión Individual

MÓDULO  
1

## COACHING INDIVIDUAL

1. Concepto  
Protocolo de Intervención Coaching
  - 1.1 Etapas
  - 1.2 Tipos o categorías
  - 1.3 Participantes

MÓDULO  
2

## COACHING INDIVIDUAL

2. Aplicación en objetivos. Indicadores de éxito.  
- Asignación de coachee por participante

MÓDULO  
3

## COACHING INDIVIDUAL

3. Técnicas de mejora
  - 3.1 PNL
  - 3.2 Análisis Transaccional
  - 3.3 Mindfulness (Atención Plena)

MÓDULO  
4

## COACHING INDIVIDUAL

4. Evaluación
  - 4.1 Herramientas de Diagnóstico
    - 4.1.1 360 grados
    - 4.1.2 MBTI
  - 4.2 Herramientas de Crecimiento
    - 4.2.1 La rueda de la vida
    - 4.2.2 La brújula del futuro

DIPLOMADO

DE LIDER  
A COACH



MÓDULO  
5

COACHING INDIVIDUAL

5. Transformación a través del Coaching  
Seguimiento de Intervención de Coaching  
5.1 Fases del cambio de comportamiento

MÓDULO  
6

COACHING ORGANIZACIONAL

1. Impacto en Equipos  
1.1 Dinámica interna de los Equipos de trabajo  
1.2 Objetivos del Coaching de Equipos de trabajo  
1.3 Proceso de trabajo con Equipos de trabajo

MÓDULO  
7

COACHING ORGANIZACIONAL

2. Impacto en el Estilo de Liderazgo  
2.1 Perfil del Líder como Coach  
2.2 Dirección hacia resultados de Equipos  
3. Resultados finales del Intervención del Coaching  
Casos prácticos

SESIÓN  
DE  
CIERRE

CONCLUSIONES

- FIN DEL DIPLOMADO
- Revisión de intervención
  - Aprendizaje grupal
  - Conclusiones Aprendizaje
  - Evento Cierre

“Una persona,  
un potencial  
por descubrir”



Grupo Sauce  
DESARROLLO HUMANO



(442) 250.05.51



Conde de Miravalle 107  
Col. Carretas, Qro.



[www.gruposauce.com.mx](http://www.gruposauce.com.mx)



[contacto@gruposauce.com.mx](mailto:contacto@gruposauce.com.mx)