

MÓDULO 1

INTRODUCCIÓN

Desarrollo de habilidades y competencias de Liderazgo a través de herramientas de:

- Gestión de Competencias
- Atención Plena
- Perfil de Personalidad
- Liderazgo centrado en principios

BENEFICIO DEL MÓDULO

Conciencia de Liderazgo en:

- Estilo
- Mentalidad
- Habilidades
- Adaptabilidad
- Inspirar a otros
- Logro de metas
- Ruta de aprendizaje
- Crecimiento continuo
- Aplicación de recursos
- Establecimiento de dirección

MÓDULO 2

MBTI LIDERAZGO Y MANEJO DE CONFLICTOS

A través de la herramienta de personalidad de MBTI se identifica tanto el tipo de perfil en Liderazgo como en el Manejo de Conflictos desde 4 dimensiones: Concentración de la atención, obtención de información, toma de decisiones y estilo de vida.

BENEFICIO DEL MÓDULO

- Contribuye al auto-conocimiento para el impacto en el crecimiento personal y profesional.
- Determina las áreas de desarrollo en el liderazgo: Influir en otros, lograr los resultados y crear estrategias.
- En el manejo de conflictos se determina un espacio para añadir valor eligiendo el ambiente correcto y detección de puntos ciegos.

MÓDULO 3

LIDERAZGO CENTRADO EN PRINCIPIOS

Una victoria privada y pública definida en valores que llevan a una cohesión del equipo de trabajo con herramientas de estrategia del aprendizaje continuo.

BENEFICIO DEL MÓDULO

- Fomenta la madurez en el líder desde la victoria privada y pública.
- Poner en práctica los centros alternativos de vida en el liderazgo (Sabiduría, Guía, Poder y Seguridad)
- Mantiene una visión amplia del equipo de trabajo y sus objetivos, contribuye a la interdependencia para generar eficiencia.

MÓDULO 4

GESTIÓN DE COMPETENCIAS MODELO 70/20/10

- Generar un análisis de habilidades y competencias de comunicación, liderazgo y negociación para aplicación al área laboral.
- Auto-evaluación de competencias de comunicación, liderazgo y negociación.
- Aplicar modelo de desarrollo (70/20/10) para lograr un nivel mayor de comportamientos y actitudes observables que impactarán en el desempeño individual y de equipo.
- Plan de Acción con seguimiento a 2 meses.



ÁREAS DE APLICACIÓN

- Gerencia
- Dirección
- Coordinación
- Plan de Carrera
- Desarrollo personal
- Líderes en organizaciones
- Integración de equipos de trabajo
- Niveles en preparación para puestos de liderazgo
- Personal en preparación con equipos de trabajo a su cargo
- Interesados en su crecimiento personal y profesional desde un enfoque humanista

MÓDULO 5

MINDFULNESS

La atención plena como eje de crecimiento en las habilidades de un líder que complementará con herramientas de empatía y presencia.

BENEFICIOS DEL MÓDULO

- Conocer Mindfulness desde una atención plena y consciente de los pensamientos y acciones.
- Permitir la presencia como una oportunidad de observación de patrones de conducta que limitan al líder a encontrar estrategias.
- Aplicar en grupos de trabajo herramientas de Mindfulness para lograr un impacto en resultados y crecimiento profesional y personal.

MÓDULO 6

LIDERAZGO SITUACIONAL

Desarrollo de habilidades de liderazgo a través de la herramienta situacional para el logro de metas y crecimiento en el equipo de trabajo contribuyendo a una mejor comunicación y delegación de tareas.

BENEFICIOS DEL MÓDULO

- Identificar diferencia de características entre jefe vs. líder.
- Mantener la influencia del líder.
- Introducción al estilo de Liderazgo.
- Aplicar 4 estilos de Liderazgo situacional.
- Plan de acción para el equipo de trabajo.

MÓDULO 7

LIDERAZGO SITUACIONAL (CASOS PRÁCTICOS)

Colocar casos hipotéticos y reales que contribuyan a establecer el enfoque situacional en práctica.

BENEFICIOS DEL MÓDULO

- Crear un estilo que lleve una delegación eficiente de tareas.
- Implementar estrategias de comunicación en el equipo de trabajo.
- Darse cuenta de que estilo será el ideal para el equipo de trabajo real.
- Proponer un ambiente de confianza para el crecimiento de las personas.

MÓDULO 8

AUTO LIDERAZGO

Herramientas para expandir conciencia de sí mismo y dirigir el crecimiento profesional y personal.
Proyección de una vida profesional y personal desde un enfoque de crecimiento interno.

BENEFICIOS DEL CURSO

- Tomar acción hacia tu proyecto de vida.
- Plan de Desarrollo con herramientas humanistas.
- Expandir conciencia con limitantes del crecimiento personal.
- Proyección de Desarrollo en tres ejes:
Darse Cuenta, responsabilidad, actualización de Creencias.



Grupo Sauce
DESARROLLO HUMANO



(442) 250.05.51



Conde de Miravalle 107
Col. Carretas, Qro.



www.gruposauce.com.mx



contacto@gruposauce.com.mx